

La Premialità per il settore EDILE



In sede di rinnovo contrattuale, le parti sociali hanno previsto una forma PREMIALE per le imprese iscritte alla CERT.

Fonte: art.5 CCRL edili artigiani 4/3/2022, e art. 5 CCRL edili Confapi del 3/12/2021

Obiettivo:

Andare a premiare le imprese che hanno dimostrato una **consolidata regolarità** nonché impegno nell'attuazione delle misure di **prevenzione e sicurezza**.

Modalità riconoscimento

- Rimborso da parte della CERT, previa istanza che deve essere presentata entro il 30 novembre di ogni anno dell'anno di riferimento, via pec;
- Allegando la documentazione indicata nell'apposito «*Regolamento Premialità Imprese*».

Requisiti per l'ottenimento

- Requisiti minimi INDICATI NEL Regolamento;
- Ulteriori requisiti, almeno due dei 6 elencati: basta essere iscritti a CNA, ad esempio, e avere fatto fare il corso di formazione di 16 ore ai lavoratori di primo ingresso.



La MISURA

Verrà riconosciuta una percentuale che varia a seconda dell'anzianità ininterrotta di iscrizione, così come di seguito:

- Da 0 a 1 anno **PREMIALITA'** dello **0,20** sulla massa salari denunciata
- Da 1 a 5 anni **PREMIALITA'** dello **0,40** sulla massa salari denunciata
- Oltre 5 anni **PREMIALITA'** dello **0,50** sulla massa salari denunciata.
- La verifica d'iscrizione verrà fatta al 30 novembre di ogni anno

Periodo di riferimento dei salari presi a base:

01 ottobre anno precedente – 30 settembre anno in corso

DURATA DELL'ACCORDO

Sperimentale fino al 31/12/2023. Entro fine anno le parti sociali si incontreranno per verificare l'andamento della misura e per stabilirne il rinnovo.

AVVISO PUBBLICO

- BANDO pubblico, uscito con decreti dirigenziali per le varie province a fine luglio 2023;
- **Oggetto:** Concessione di contributi alle imprese e/o datori di lavoro privati;
- **Soggetti beneficiari:** art. 3 dell'avviso;
- **Destinatari:** persone con disabilità iscritte – al momento dell'assunzione – negli elenchi provinciali di cui all'art. 68/99;
- **Misura: differenziati contributi a seconda che si tratti di imprese in obbligo e imprese NON in obbligo di assunzione di invalidi. (art. 5)**
 - IMPRESE IN OBBLIGO: su azioni min. € 2.500,00 massimo € 15.000,00;
 - IMPRESE NON IN OBBLIGO: su azioni min. € 2500,00 massimo € 17000,00.

Si possono presentare domande su più Azione sommando contributi: si possono cumulare fino ad un massimo di € 15000,00 (imprese in obbligo) o € 20000,00 (non in obbligo).

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

Per informazioni, assistenza e consulenza:

Consulenti del Lavoro

Arena Maria

E-mail maria.arena@cnatoscanacentro.it

Piacentini Antonio

E-mail antonio.piacentini@cnatoscanacentro.it

